

令和8年度 訪問看護ハラスメント対策研修 開催要項

1. 目的：訪問看護における危険性やハラスメントリスクを正しく理解し、管理者・スタッフ双方が必要な判断・記録・報告・連携の対応を身につけることで、安全な職場環境を整え、離職防止につながる組織的対策を強化する。
2. 開催場所：奈良県看護協会（橿原市四分町 252-1）2階（来館）
オンライン/オンデマンド（職場・自宅等）
3. 開催日程：① 基礎 2026年6月1日(月)～7月31日(金)
② 実践 2026年8月29日(土)
4. 募集定員：① 基礎 120名(人数制限なし)、②実践 30名
5. 受講料：無料
6. 対象者：訪問看護事業所の看護職など
オンライン研修を選択する場合は、ZOOMによる参加が可能なWeb環境があること
7. 実施方法：① 基礎 オンデマンド配信研修（2025年5月31日実施の研修収録動画配信）
② 実践 集合研修（来館）、オンライン(ZOOM)いずれかを選択受講
8. 内容・プログラム

① 基礎【オンデマンド配信研修】

配信期間	研修名	講師（敬称略）
6/1(月) ～ 7/31(金)	令和7年度 訪問看護ハラスメント対策研修録画 (令和6年度奈良県訪問看護実態調査結果報告) カスタマーハラスメントと組織的対応 ①基礎	大阪弁護士会・ふくろう 法律事務所 弁護士・介護支援専門員 松宮 良典

② 実践【集合・オンライン】

開催日時	研修内容	予定講師（敬称略）
8/29(土) 13:30～16:00	・暴力・ハラスメントの現状報告 (令和7年度 奈良県訪問看護実態調査結果報告) ・ハラスメント対策マニュアルについて	公益社団法人奈良県看護協会 常任理事 高島 範子
	カスタマーハラスメントと組織的対応 ②実践 「離職防止にむけた勤務環境改善の実際」 ・事業所で行うハラスメント対策の対応 ・事業所で行う「危険予知トレーニング」	株式会社 医療・介護を受ける人と担う人の ナーシングカンパニー 代表取締役 山崎 和代

9. 申込方法：研修申込サイト manaable 会員・非会員とも新規登録と申込ができます

- ① 基礎 申込期日：5月11日(月) 0:00～7月30日(木) 23:59
- ② 実践 申込期日：7月6日(月) 0:00～8月28日(金) 23:59

10. 受講通知：manaable 申込完了にて、ご自身が登録したメールに通知

その他：オンライン・オンデマンドの資料は、マイページを確認のうえダウンロードしてください